

**Directeur/rice adjointe, référente de l'hôpital Casanova, des pôles de gériatrie et des filières de territoire du GHT Plaine de France (Hôpitaux de Saint-Denis et Gonesse), référente du pôle Neuro-MPR du CHSD**

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
2,4 CN + 0,2 activité multisite = 2,6  
2,6 HC + 0,2 activité multisite = 2,8

**Groupeement Hospitalier de Territoire Plaine De France : CH de Saint-Denis, CH Josephine Baker de Gonesse**

Adresse :

CH de Saint-Denis (CHSD) : 2, rue du Docteur Delafontaine 93 200 SAINT DENIS

CH Josephine Baker(CHJB) : Boulevard du 19 mars 1962, 95500 GONESSE

Accès par :

CGSD : Depuis Paris - Métro ligne 13 puis Tramway ligne 1 arrêt Hôpital Delafontaine

CHGO : Depuis Paris - RER B Parc des expositions ou RER D Villiers-le-Bel, Gonesse, Arnouville puis bus 20, arrêt Gonesse Hôpital

Personnes à contacter :

M. Jean PINSON, directeur des hôpitaux du GHT Plaine de France [jean.pinson@ghtpdf.fr](mailto:jean.pinson@ghtpdf.fr)

### **Présentation générale et synthétique des établissements**

**Le centre Hospitalier de Saint-Denis** est un hôpital général de 818 lits et places, situé à Saint-Denis (Seine-Saint-Denis). Il est le seul établissement public de santé d'une agglomération de 410 000 habitants. Son activité, à l'exception de la pédopsychiatrie, est assurée sur deux sites : l'hôpital Delafontaine et l'hôpital Casanova.

Le Centre Hospitalier de Saint-Denis emploie environ 390 médecins seniors et 100 médecins juniors, 2400 PNM

Le budget global du Centre Hospitalier de Saint-Denis est de 200 M€ pour le budget principal et de 228 M€ en intégrant les budgets annexes (EHPAD, USLD, CAMSP, IFSI, DNA)

**Hôpital Casanova, deuxième site du Centre hospitalier de Saint-Denis :**

Pôle de gériatrie : 100 lits d'USLD, 55 lits EHPAD, 8 places hdj de soins de suite, 2 places hdj diagnostic, 27 lits SSRG, 22 lits CSG, 10 lits UCC, équipe mobile extrahospitalière et intrahospitalière

Service de médecine physique et réadaptation : 42 lits d'hospitalisation conventionnelle, 7 places d'HDJ, 20 places d'HAD, équipe mobile, Consultations, bilans urodynamiques, kinésithérapie

Unité de soins palliatifs (pôle de médecine) : 10 lits, 1 appartement pour les familles, 2 salons pour les familles

Addictologie : 15 places d'Hôpital de jour d'addictologie et CSAPA Le Corbillon

Pavillon des amis

Futurs services : HDJ de pédopsychiatrie, IFSI

**Le Centre Hospitalier de Gonesse** a ouvert en 2016 son nouvel hôpital qui regroupe l'ensemble de ses disciplines MCO et SSR, soit 563 lits et places. Il accueille également sur son site trois secteurs de psychiatrie adulte, un intersecteur de pédopsychiatrie, une USLD de 120 lits et un EHPAD de 80 lits auquel est adjoint un accueil de jour Alzheimer.

Le Centre Hospitalier de Gonesse emploie environ 410 médecins seniors et 110 médecins juniors, 2390 PNM

Le budget du Centre Hospitalier de Gonesse est de 201 M€ pour le budget principal et de 215 M€ en intégrant les budgets annexes (EHPAD, USLD, CAMSP, IFSI, DNA).

Bien que n'étant pas en direction commune à proprement parler, le GHT fonctionne selon une logique d'équipe territoriale de direction depuis 2020, le Directeur du CH de Saint-Denis étant directeur par intérim du CH de Gonesse. De nombreuses fonctions (Achats, Logistique, Qualité et gestion des risques, Droits du patient) ont été mutualisées ou fortement coordonnées (Finances, Ressources Humaines).

## Identification du poste

### Positionnement :

#### **Liaisons hiérarchiques :**

- Directeur général du GHT Plaine-de-France

#### **Liaisons fonctionnelles :**

- DGA
- Ensemble des directions fonctionnelles du GHT Plaine-de-France
- Les chefs de pôles et responsables de service du GHT
- Les cadres supérieurs et de proximité (soignants et non-soignants) du GHT
- Partenaires sociaux
- Partenaires extérieurs : ARS, collectivités territoriales, universités, écoles de formation, OPCO ...
- **Filière de territoire 93-2 Nord Ouest Seine-Saint-Denis** : 13 EHPAD, Cliniques, CCAS, DAC, SAAD, SSIAD, maisons intergénérationnelles, villes
- **Filière de territoire Est-Val d'Oise** : 16 EHPAD, Cliniques, CCAS, DAC, SAAD, SSIAD, maisons intergénérationnelles, villes

### Missions :

Le/La directeur.rice adjoint.e référent de l'hôpital Casanova, des pôles de gériatrie et des filières de territoire du GHT Plaine de France a délégation du directeur général pour assurer la gestion quotidienne de l'hôpital Casanova en lien avec les directions fonctionnelles, accompagner les pôles qui lui sont rattachés dans la gestion de leurs projets.

Il. Elle remplit cette fonction en relation étroite avec les directeurs délégués, les directions fonctionnelles, les chefs de pôle, chefs de services et cadres supérieurs de santé et de service. A ce titre, il.elle est l'interlocuteur/interlocutrice de référence des pôles dans le cadre du fonctionnement propre du pôle. Il est également responsable de projet(s) ou de missions transversales dont la mise en œuvre et le suivi lui sont confiés par la direction générale. Son action s'inscrit dans le cadre de la politique générale et des structures existantes de l'établissement.

Il.Elle assure la conduite ou l'accompagnement des projets et le déploiement des actions institutionnelles relevant du site Casanova, des pôles et des filières. Il contribue à la déclinaison de la politique qualité et des parcours patients.

Il rend régulièrement compte auprès de la directrice générale de l'état d'avancement des missions qui lui sont confiées et de la réalisation des objectifs fixés.

Le poste revêt plusieurs dimensions :

- Accompagner la densification de l'activité du site Casanova, améliorer son identification sur le territoire et renforcer son attractivité en lien avec les différentes directions fonctionnelles ;
- Accompagner la transformation de l'offre gériatrique, améliorer les parcours personnes âgées et porter les projets personnes âgées des deux centres hospitaliers ;
- Poursuivre la structuration et l'animation des filières gériatriques de territoire nord-ouest Seine-Saint-Denis et Est Val d'Oise ;
- Pilotage des projets transverses en partenariat avec les directions fonctionnelles.

### Activités principales :

En partenariat étroit avec les différentes directions déléguées et fonctionnelles, le/la directeur.rice adjoint.e est en charge des missions ci-dessous :

- Elaborer et piloter de manière concertée la stratégie de modernisation de l'hôpital Casanova : conduite de projet « Projet de modernisation de l'hôpital Casanova, horizon 2028 » dans le cadre du renouvellement du projet d'établissement (déploiement du projet, animation du copil, recherche de financements, plan de communication, relations institutionnelles) ;
- Suivi des opérations de travaux du site : création d'un court séjour gériatrique à orientation gérontopsychiatrique, humanisation de l'USLD, extension de l'HAD et HDJ, ouverture du futur l'hôpital de jour de pédopsychiatrie, extension des activités de la pharmacie, participation aux travaux relatifs au déménagement de l'IFSI ;
- Contribuer à l'amélioration du parcours intra hospitalier et extrahospitalier de la personne âgée à l'échelle des deux établissements en lien avec la direction des parcours et la direction des relations ville – hôpital ;
- Poursuivre l'ouverture du site sur la ville en partenariat les collectivités territoriales et en lien avec le projet casanova 2028 : stratégie d'implantation du futur IFSI, réflexion sur l'aménagement de la ZAC nord porte de Paris au regard des besoins du CHSD, partenariat avec les acteurs limitrophes du site (écoles, musée, maison de la santé, maison des seniors, associations) et les acteurs de santé du territoire (Plaine Commune, Département) ;

- Appuyer le pilotage de l'efficience et accompagner le déploiement des projets médico-soignants des deux pôles de gériatrie du GHT et du pôle de Neuro-MPR du CHSD:
  - Projets du pôle de gériatrie du centre hospitalier de Gonesse : unité d'hébergement renforcée, accompagnement des personnes âgées souffrant de troubles psychiatriques à l'EHPAD de Gonesse, diversification de l'activité de l'accueil de jour, humanisation de l'EHPAD,
  - Projets du pôle de gériatrie du Centre hospitalier de Saint-Denis : court séjour gériatrique à orientation psycho-gériatrique, humanisation de l'EHPAD et l'USLD, extension de la maison des usagers, vestiaire solidaire,
  - Projets inter-pôles de gériatrie : Piloter en lien avec les chefs de pôle et la directrice chargée des coopérations, ville-hôpital, recherche, les projets médico-soignants transversaux des deux pôles de gériatrie.
- Structuration et animation des filières gériatriques de territoire nord-ouest Seine-Saint-Denis et Est Val d'Oise : animer les comités de coordination mensuels, suivre les conventions, rédaction des feuilles de route avec les priorités en fonction des partenaires (EHPAD, Ville, Cliniques), montée en compétence des équipes mobiles de gériatrie
- Recherche de financements, suivi des budgets, optimisation de l'activité : élaboration des plans d'aide à l'investissement personnes âgées et suivi (sécur investissement), élaboration des demandes de CNR et suivi, suivi des budgets annexes en lien avec les DAF, réponse aux divers appels à projet (gerondif, ars, fondations), suivi des demandes PPI pour les secteurs personnes âgées : patrimoine, SI, achats, négociation des CPOM avec les DAF ;
- Projet participation sociale et citoyenneté : animation des CVS et pré-CVS, participation aux CDU aux côtés des représentants du CVS, animation de groupes de travail spécifiques dans le cadre du volet personnes âgées du projet des usagers, amélioration de la communication multi-canal avec les proches et usagers, accompagner la professionnalisation des représentants des usagers dans le secteur des personnes âgées, renforcer les partenariats culturels , valorisation les actions à destination des aidants, candidature pour une labellisation plateforme de répit des
- Conduire les négociations CPOM en lien avec la direction des finances et les directions fonctionnelles ;
- Conduire les évaluations médico-sociales en lien avec la direction de la qualité.

#### **Profil souhaité du candidat**

##### **Parcours professionnel :**

Directeur d'établissements sanitaires, sociaux, et medico sociaux, formation EHESP

Bonne connaissance du territoire de Seine-Saint-Denis et / ou du Val d'Oise ;

Bonne connaissance dans le champ de l'autonomie

##### **Qualités professionnelles requises / prévues :**

###### Savoir-faire :

- Capacités rédactionnelles et aptitudes pédagogiques
- Rigueur et esprit de synthèse
- Compétences avérées en matière de gestion de projet
- Connaissances juridiques
- Agilité managériale
- Capacités relationnelles avec l'ensemble des acteurs hospitaliers, diplomatie, sens de la relation
- Qualités d'écoute et de dialogue
- Polyvalence/capacité d'adaptation

###### Savoir-être :

- Anticiper les situations
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer
- Entretenir un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs
- Elaborer des liens avec des acteurs multiples : pôles cliniques et médico-techniques, directions fonctionnelles et déléguées
- Disponible, réactif et dynamique

### **Autres informations**

#### **Contraintes et avantages liés au poste :**

- ☐ Affectation du candidat à l'Hopital de Saint Denis avec une MAD à Gonesse
- ☐ Polyvalence des situations et diversité des interlocuteurs
- ☐ Technicité des dossiers
- ☐ Activité multi sites
- ☐ Participation aux gardes de direction pour le CH de Saint-Denis
- ☐ Versement de l'ICL ou participation au loyer dans la limite de l'ICL
- ☐ Participation au CODIR du GHT

#### **Lieux d'exercice :**

Hopitaux de Saint-Denis 2 rue du Docteur Delafontaine, BP279 - 93205 SAINT-DENIS  
Hopital Josephine Baker - 2 boulevard du 19 mars 1962 - 95500 GONESSE  
Déplacements départementaux